

BERATUNGSLEITFADEN DISKRIMINIERUNG UND GEWALT – FÜR BETRIEBSRÄT:INNEN

Erstgespräch

! WICHTIG:

Person anhören und ernst nehmen, vorerst keine Bewertung des Erzählten vornehmen!

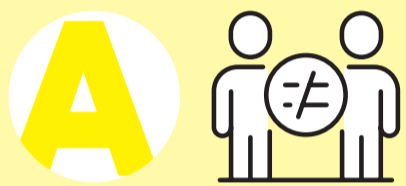
Lass dir den Sachverhalt schildern:

Was ist passiert, was wird behauptet, waren bei dem geschilderten Ereignis noch andere Personen anwesend (welche?), ...



Erwartungshaltung der Person abklären, braucht die betroffene Person nur ein offenes Ohr, wird Unterstützung und Hilfe gesucht ...?

Sachverhalt klären



Liegt anhand des Geschilderten eine **ungleiche Behandlung** vor? Wurde die zu beratende Person im Vergleich zu anderen (vergleichbaren) AN anders behandelt?

- Könnte ein **Diskriminierungstatbestand im Sinne des Gesetzes** (Geschlecht, ethnische Zugehörigkeit, Religion oder Weltanschauung, Alter, sexuelle Orientierung, Behinderung) erfüllt sein?



Liegt eine Form der **psychischen oder physischen Gewaltausübung** vor (z. B. Festhalten, Schlagen, Beschimpfen, Einsperren, Bedrängen, Herabwürdigen, Anmachsprüche, Belästigen, Verfolgen ...)?

- Braucht es **arbeitsrechtliche Beratung**?
- Braucht die Person auch **psychosoziale Unterstützung**?

Was sind die nächsten Schritte?



Was kann der Betriebsrat tun?

An AG herantreten und an Fürsorgepflicht und Abhilfepflicht erinnern, Sachverhalt thematisieren, Klärung von möglichen Abhilfemaßnahmen – BR unterstützt betroffene Person bei weiterem Vorgehen ...



Was kann die Gewerkschaft GPA tun?

Beratung durch Gewerkschaft, Verweis an Beratungsstellen, Rechtsschutz ...