

KOLLEKTIVVERTRAG

für die Angestellten der Raiffeisen-Lagerhausgenossenschaften in Kärnten und der „Unser Lagerhaus Warenhandels G.m.b.H.“

VOM 1. APRIL 2018

STAND 1. APRIL 2021

MITGLIED SEIN BRINGT'S!

- Starke Gemeinschaft
- Voller Einsatz für faire Arbeitsbedingungen
- Jährliche Lohn- und Gehaltserhöhungen
- Verteidigung von Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Kostenloser Arbeitsschutz
- Berufsrechtsschutz- und Berufshaftpflichtversicherung
- Arbeitslosenunterstützung
- Angebote bei Einkauf, Freizeit und Kultur

Jetzt Mitglied werden: www.gpa.at



KOLLEKTIVVERTRAG

**für die Angestellten der Raiffeisen-
Lagerhausgenossenschaften in Kärnten und der „Unser
Lagerhaus Warenhandels G.m.b.H.“**

VOM 1. APRIL 2018

STAND 1. APRIL 2021

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

Sie halten die aktualisierte Neuauflage Ihres Kollektivvertrages in Händen. Darin sind wichtige Ansprüche aus Ihrem Arbeitsverhältnis geregelt. Darunter auch solche, auf die es keinen gesetzlichen Anspruch gibt, wie zum Beispiel Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

Ein Kollektivvertrag

- schafft gleiche Mindeststandards bei der Entlohnung und den Arbeitsbedingungen für alle ArbeitnehmerInnen einer Branche,
- verhindert, dass die ArbeitnehmerInnen zu deren Nachteil gegeneinander ausgespielt werden können,
- schafft ein größeres Machtgleichgewicht zwischen ArbeitnehmerInnen und Arbeitgebern und
- sorgt für gleiche Wettbewerbsbedingungen zwischen den Unternehmen einer Branche.

Die Gewerkschaft GPA verhandelt jedes Jahr über 170 Kollektivverträge mit den zuständigen Arbeitgeberverbänden. Damit ein neuer Kollektivvertrag abgeschlossen oder ein bestehender verbessert werden kann, muss es inhaltlich zu einer Einigung kommen. Oft gelingt das erst nach mehreren Verhandlungsrunden, manchmal müssen wir als Gewerkschaft Druck bis hin zum Streik erzeugen. Als Gewerkschaftsmitglied tragen Sie entscheidend zu jener Stärke bei, mit der wir Forderungen im Interesse der ArbeitnehmerInnen durchsetzen können. Deshalb möchten wir uns bei dieser Gelegenheit herzlich für Ihre Mitgliedschaft bedanken.

Sollten Sie zu Ihrem Kollektivvertrag oder Ihrem Arbeitsverhältnis Fragen haben, stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen

Barbara Teiber, MA
Vorsitzende

Karl Dürtscher
Bundesgeschäftsführer

KV-Highlights:

- Die **Kollektivvertrags-Gehälter und das Fixum** werden um **1,5 %** erhöht und die Beträge **auf volle Eurobeträge aufgerundet**
Damit beträgt der **Einstiegsgehalt** für anzulernende Hilfskräfte ohne Berufserfahrung € 1.666,00 und für Fachkräfte € 1.759,00.
- **Überzahlungen** zum 31. März 2021 bleiben in ihrer euromäßigen Höhe **aufrecht**.
- Besonders erfreulich ist die Anhebung der **Lehrlingseinkommen**, vor allem in den ersten beiden Lehrjahren. Sie betragen
 - im 1. LJ: € 711,00 (+ 4,6 %)
 - im 2. LJ: € 850,00 (+ 4,9 %)
 - im 3. LJ: € 1.115,00 (+ 2,3 %)
 - im 4. LJ: € 1.183,00 (+ 2,9 %)
- Harmonisierung der Diätenregelung
- Eine **Arbeitsgruppe** wird zu folgenden Themen eingerichtet:
 - redaktionelle und legistische Anpassungen an das LAG neu
 - Überarbeitung der Berufsbilder in den Verwendungsgruppen

GPA Servicecenter:

Hotline: 05030121,

service@gpa.at, www.gpa.at, [facebook/gpa](https://www.facebook.com/gpa)

Inhaltsverzeichnis

	Seite		Seite
§ 1 Geltungsbereich	<u>6</u>	§ 15c Biennien/Triennien	<u>12</u>
§ 2 Geltungsbeginn	<u>6</u>	§ 16 Kassierfehlgeld	<u>12</u>
§ 3 Probedienstzeit	<u>6</u>	§ 17 Spesensätze	<u>12</u>
§ 4 Dienstvertrag	<u>6</u>	§ 18 Abfertigung	<u>13</u>
§ 5 Arbeitszeit	<u>6</u>	§ 19 Kündigung des Dienstverhältnisses	<u>14</u>
§ 6 Feiertage	<u>7</u>	§ 20 Schlussbestimmungen	<u>14</u>
§ 7 Überstunden und Zulagen	<u>7</u>	§ 21 Gehaltsschematas	<u>15</u>
§ 8 Urlaub	<u>8</u>	Zusatzkollektivvertrag	
§ 9 Karenzanrechnung	<u>8</u>	ZKV Aktueller Abschluss (1. 4. 2021)	<u>17</u>
§ 10 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall und bei Dienstverhinderung	<u>9</u>	Zusatzinformation	
§ 11 Sonderzahlungen	<u>9</u>	Frühere Gehaltsabschlüsse	ab <u>19</u>
§ 12 Jubiläumswendung	<u>9</u>		
§ 13 Entlohnung	<u>10</u>		
§ 15a Gehaltsordnung A	<u>10</u>		
§ 15b Gehaltsordnung B	<u>11</u>		

Das Impressum befindet sich auf der letzten Umschlagseite

KOLLEKTIVVERTRAG

Abgeschlossen zwischen dem Österreichischen Raiffeisenverband, 1020 Wien, Friedrich-Wilhelm-Raiffeisen-Platz 1, einerseits und dem Österreichischen Ge-

werkschaftsbund, Gewerkschaft der Privatangestellten, Duck, Journalismus, Papier, 1030 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1, andererseits.

§ 1 Geltungsbereich

1. Räumlich:

Für das Gebiet des Bundeslandes Kärnten.

2. Fachlich:

Für die „Unser Lagerhaus“ Warenhandelsgesellschaft m.b.H. und für deren Tochtergesellschaften, sowie die der Raiffeisenlandesbank Kärnten, Rechenzentrum und Revisionsverband reg. Gen.m.b.H. angeschlosse-

nen Lagerhausgenossenschaften und deren Tochtergesellschaften.

3. Persönlich:

Für alle Angestellten, Lehrlinge, Ferialangestellten sowie Ferialpraktikantinnen bzw Ferialpraktikanten. Dieser KV findet keine Anwendung auf Volontäre.

§ 2 Geltungsbeginn

Dieser Kollektivvertrag tritt am **1. April 2018** in Kraft. Dieser Kollektivvertrag beinhaltet alle Änderungen bis 1. April 2021.

§ 3 Probefristzeit

Ein Dienstverhältnis auf Probe darf die Höchstdauer von einem Monat nicht überschreiten und geht nach Ablauf dieser Frist, wenn nichts anderes vereinbart wird, in ein Dienstverhältnis auf unbestimmte Zeit

über. Während der Probezeit kann das Dienstverhältnis jederzeit von beiden Teilen ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist gelöst werden.

§ 4 Dienstvertrag

(1) Die Dienstgeberin bzw der Dienstgeber hat die Dienstnehmerin/den Dienstnehmer unverzüglich nach Beginn des Dienstverhältnisses den unterschriebenen Dienstvertrag im Sinne der gesetzlichen Bestimmungen auszuhändigen.

(2) Weitere Nebenreden, Änderungen und Ergänzungen zum Dienstvertrages bedürfen zu deren Wirksamkeit der Schriftform.

(3) Über den Inhalt des Dienstvertrages ist der Betriebsrat umgehend zu informieren.

§ 5 Arbeitszeit

(1) Die wöchentliche Normalarbeitszeit für alle Angestellten einschließlich der Geschäftsführerinnen bzw der Geschäftsführer beträgt 38,5 Stunden, wobei die Einteilung der täglichen Arbeitszeit im Einvernehmen mit dem Betriebsrat an die örtlichen Verhältnisse anzupassen und festzulegen ist.

Für Teilzeitbeschäftigte wird die Arbeitszeit im selben Verhältnis reduziert oder wird die Relation zwischen Normalarbeitszeit und Teilarbeitszeit im Einkommen aufrechterhalten. In die wöchentliche Arbeitszeit sind Pausen, welcher Art auch immer, nicht einzurechnen.

An Samstagen endet die Normalarbeitszeit tunlichst um 12.00 Uhr, spätestens um 13.00 Uhr; in Bau- und Gartenmärkten spätestens um 17.00 Uhr, wobei keine Mitarbeiterin bzw kein Mitarbeiter an 2 aufeinander folgenden Samstagen eingesetzt werden soll.

(2) Durch Betriebsvereinbarung kann eine tägliche Normalarbeitszeit von bis zu zehn Stunden vereinbart werden, wenn die gesamte Wochenarbeitszeit auf vier Tage verteilt wird. In Betrieben, in denen kein Betriebs-

rat errichtet ist, muss eine solche Arbeitszeiteinteilung schriftlich vereinbart werden.

(3) Die wöchentliche Normalarbeitszeit kann innerhalb des Durchrechnungszeitraumes von 52 Wochen ungleichmäßig so verteilt werden, dass im Durchschnitt 38,5 Stunden pro Woche nicht überschritten werden. Die Normalarbeitszeit pro Woche kann dabei bis zu 43 Stunden ausgedehnt werden. Die wöchentliche Mindestarbeitszeit muss 28 Stunden betragen. Die Einteilung der wöchentlichen Arbeitszeit ist jeder Dienstnehmerin bzw. jedem Dienstnehmer vor Beginn des Durchrechnungszeitraumes schriftlich mitzuteilen. Kurzfristige Änderungen (1 Woche davor) sind möglich.

(4) Die geleistete Arbeitszeit zwischen 38,5 und 43 Wochenstunden, kann innerhalb des Durchrechnungszeitraumes durch Freizeit im Verhältnis 1 : 1 ausgeglichen werden. Ist eine Gewährung in Freizeit nicht möglich, so ist diese Mehrarbeitszeit mit dem entsprechenden Überstundenzuschlag zu bezahlen.

Hat die Dienstnehmerin bzw. der Dienstnehmer am Ende des Durchrechnungszeitraumes oder bei Beendigung des Dienstverhältnisses im Durchschnitt weniger als 38,5 Stunden pro Woche gearbeitet, ist der Arbeitgeber zum Abzug bzw. zur Aufrechnung dieser Differenz mit dem aus dem Arbeitsverhältnis offenen Ansprüchen der Dienstnehmerin bzw. des Dienstnehmers berechtigt. Der Freizeitausgleich soll tunlichst in ganzen Arbeitstagen erfolgen.

(5) Für Angestellte, die zum Betrieb von Tankstellen beschäftigt werden, wird die Einteilung der Normalar-

beitszeit nach den Erfordernissen des Betriebes und in Abstimmung mit dem Betriebsrat geregelt. Die Normalarbeitszeit soll tunlichst auf 5, maximal auf 6 Arbeitstage bzw. Nächte verteilt werden, wobei hierbei § 5 Abs (1) letzter Absatz nicht gilt.

Zur Aufrechterhaltung des kontinuierlichen Betriebes können Angestellte zum Betrieb von Tankstellen während der Wochenendruhe und an gesetzlichen Feiertagen zur Arbeit herangezogen werden. Die Einteilung der Arbeitszeit muss dabei so vorgenommen werden, dass keine Dienstnehmerin bzw. kein Dienstnehmer an 2 aufeinander folgenden Sonntagen eingesetzt wird, sowie nicht an 2 aufeinander folgenden Samstagen eingesetzt werden soll.

Der Durchrechnungszeitraum gemäß § 5 Abs (3) beträgt bei derartig Beschäftigten höchstens 26 Wochen. Derartig Beschäftigte, die nach der für sie geltenden Arbeitszeiteinteilung am Sonntag (Wochenendruhe) beschäftigt werden, haben in jeder Kalenderwoche an Stelle der Wochenendruhe Anspruch auf eine ununterbrochene Ruhezeit von 36 Stunden (Wochenruhe).

Für die Arbeit an gesetzlichen Feiertagen gebührt ein bezahlter Ersatzruhetag innerhalb von 2 Wochen. Kann die Wochenruhe für die Sonntagsarbeit bzw. der Ersatzruhetag für die Feiertagsarbeit innerhalb von 2 Wochen nicht gewährt werden, so ist die am Sonn- bzw. Feiertag geleistete Arbeit mit einem Zuschlag von 100 % zu bezahlen. Nachtstunden in der Zeit von 22 Uhr bis 6 Uhr sowie Sonn- und Feiertagsarbeit werden mit einer Zulage in der Höhe von € 1,65* brutto pro Stunde vergütet.

§ 6 Feiertage

Als Feiertage gelten die gesetzlichen Feiertage gemäß Feiertagsruhegesetz bzw. Kärntner Landarbeitsordnung. Für die durch Landarbeitsordnung geregelt-

ten Landesfeiertage kann durch Betriebsvereinbarung ein Ersatz geregelt werden. Am 24. 12. und am 31. 12. endet die Dienstzeit um 12 : 00 Uhr.

§ 7 Überstunden und Zulagen

(1) Der Anspruch auf **Überstundenentlohnung** entsteht nach Ablauf der im § 5 festgesetzten Normalarbeitszeit, sofern die Überstundenleistung von der Geschäftsführung oder deren Bevollmächtigten angeordnet wurde. Überstundenarbeit liegt vor, wenn eine tägliche Normalarbeitszeit von 9 Stunden bzw. die wöchentliche Arbeitszeit von 43 Stunden überschritten wird.

(2) Die Überstundenleistung und -entlohnung der Geschäftsführerin bzw. des Geschäftsführers ist einvernehmlich mit dem Vorstand zu regeln.

(3) Eine über die Arbeitszeit hinausgehende Arbeitsleistung ist, wenn sie gemäß § 5 und § 7 Abs (1) angeordnet wurde, als Überstundenleistung zu betrachten. Beide Vertragsteile erklären die Leistung von Überstunden als unerwünscht und verpflichten sich, alles Zweckdienliche vorzukehren, um Überstunden zu vermeiden. Im Allgemeinen soll durch Leistung von Überstunden die wöchentliche Arbeitszeit um nicht mehr als 10 Stunden überschritten werden. Für die Festsetzung allfälliger höherer Überstundenleistungen ist der Betriebsrat zu hören.

(4) Die Vergütung der Überstunden erfolgt auf Basis von 1/162 des Bruttomonatsgehaltes.

(5) Der Zuschlag für Überstunden beträgt 50 % auf das Normalstundengehalt.

Sonn- und Feiertagsarbeit wird mit 150 % Aufschlag auf das Normalstundengehalt entlohnt.

Nachtstunden in der Zeit von 20 bis 6 Uhr sowie **Überstunden an Samstagen** ab 13.00 Uhr in Bau- und Gärtnermärkten werden mit 100 % Aufschlag auf das Normalstundengehalt entlohnt, Sonntagnachtstunden mit 200 %.

(6) Überstundenentlohnungen müssen spätestens bis zum zweitfolgenden Gehaltsabrechnungstermin gel-

tend gemacht werden, widrigenfalls der Anspruch erlischt.

(7) Durch Vereinbarung zwischen einzelnen Dienstgebern und Dienstnehmerinnen bzw Dienstnehmern kann ein Überstundenpauschale festgesetzt werden, doch darf es im Durchschnitt der Geltungsdauer die Dienstnehmerin bzw den Dienstnehmer nicht ungünstiger stellen als die Überstundenentlohnung.

(8) Für Angestellte, die zum Betrieb von Tankstellen beschäftigt werden, gelten die vorangegangenen Absätze 1, 2, 3 und 5 nicht. Der Zuschlag für jegliche Überstunden (unabhängig vom Entstehungszeitpunkt) beträgt 50 % auf das Normalstundengehalt.

§ 8 Urlaub

(1) Den Angestellten gebührt für jedes Arbeitsjahr ein ununterbrochener bezahlter Urlaub. Das Urlaubsausmaß beträgt bei einer Dienstzeit von weniger als 25 Jahren 30 Werktage und erhöht sich nach Vollendung des 25. Jahres auf 36 Werktage.

(2) Vordienstzeiten, die in Raiffeisen-Warengenossenschaften zugebracht wurden, werden für die Bemessung des Urlaubsausmaßes zur Gänze angerechnet. Diese Regelung gilt für Neueintritte ab 1. April 2013.

(3) Behinderte, sofern sie im Sinne des § 2 Abs 1 Behinderteneinstellungsgesetz als begünstigte Personen

anzusehen sind, haben einen weiteren Anspruch auf 6 Werktage/5 Arbeitstage.

(4) Der Zeitpunkt des Urlaubsantrittes ist im Einvernehmen zwischen der Arbeitgeberin dem Arbeitgeber und der bzw dem Angestellten unter Rücksichtnahme auf die Erfordernisse des Betriebes und die Erholungsmöglichkeit der Angestellten bzw des Angestellten zu bestimmen.

(5) Es soll jedem Dienstnehmer tunlichst ermöglicht werden, seinen Urlaub ununterbrochen in der Zeit vom 1. April bis 31. Oktober zu verbrauchen.

§ 9 Karenzanrechnung

(1) Für Diensteantritte vor 1. April 2019 gilt: Karenzen, die aus Anlass der Geburt eines Kindes in Anspruch genommen werden, werden im Ausmaß von jeweils höchstens 10 Monaten für die Vorrückungen gewertet. Dies gilt für Karenzen, die ab den 1. 4. 2012 beginnen. Diese Höchstgrenze gilt auch für Karenzen nach Mehrlingsgeburten. Liegt neben einer Karenz gleichzeitig ein Dienstverhältnis vor, so wird für die Vorrückung die für die Arbeitnehmerin bzw dem Arbeitnehmer günstigere Variante zur Anwendung gebracht.

(2) Für Diensteantritte ab 1. April 2019 gilt: Karenzen nach dem MSchG und VKG, die ab 1. April 2019 angetreten werden, werden für die Bemessung der Vorrückungen, der Kündigungsfrist, die Dauer der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall (Unglücksfall) und das Urlaubsausmaß sowie das Jubiläumsgeld im Höchstausmaß von insgesamt 24 Monaten angerechnet.

(3) Zeiten der Sterbebegleitung für nahe Angehörige oder Begleitung von schwersterkranken Kindern nach den §§ 14 a und 14b AVRAG, die ab dem 1. 4. 2019 oder danach beginnen, werden für die Bemessung der Vorrückungen, der Kündigungsfrist, die Dauer der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall (Unglücksfall) und das Urlaubsausmaß sowie das Jubiläumsgeld bis zum jeweils gesetzlich zulässigen Höchstausmaß angerechnet.

(4) **Übergangsbestimmung:**

Liegt für Diensteantritte vor 1. April 2019 noch kein Anspruch entsprechend Abs (1) vor, kann die Dienstnehmerin auf Antrag in die Regelung von Abs (2) überführt werden. Der Antrag muss bis 31. März 2020 beim Dienstgeber eingebracht werden.

(§ 9 idF ab 1. April 2019)

§ 10 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall und bei Dienstverhinderung

(1) Im Falle der Erkrankung und bei Dienstverhinderung gelten hinsichtlich Fortzahlung des Entgelts die Bestimmungen der §§ 8 und 9 des Angestelltengesetzes.

(2) Bei angezeigtem und nachträglich nachgewiesenem Eintritt nachstehender Dienstverhinderungen ist jeder bzw. jedem Angestellten, ohne Schmälerung ihres/seines monatlichen Entgeltes, eine Freizeit in folgendem Ausmaß zu gewähren:

- a) bei eigener Eheschließung Hochzeit/Eintragung der Partnerschaft 3 Tage
- b) bei Teilnahme an der Eheschließung Hochzeit/Eintragung der Partnerschaft der Kinder oder Geschwister 1 Tag;
- c) bei Niederkunft der Ehegattin bzw. der Lebensgefährtin, sofern sie mit der/dem Angestellten im gemeinsamen Haushalt lebt. 2 Tage
- d) bei Wohnungswechsel höchstens einmal im Jahr 2 Tage
- e) bei Tod der Ehegattin/der eingetragenen Partnerin bzw. des Ehegatten/des eingetragenen Partners 4 Tage

- f) bei Tod eines Elternteiles oder Ableben eines Kindes oder der Eltern 2 Tage
- g) bei Tod von Geschwistern, Schwiegereltern oder Großeltern 1 Tag
- h) für die notwendige ärztliche oder zahnärztliche Behandlung die erforderliche Freizeit, sofern eine ärztliche Bescheinigung vorgewiesen wird
- i) für behördliche Vorladungen, die Ausübung öffentlicher Ämter oder Funktionen in der Berufsvertretung die erforderliche Freizeit.

(3) Bei den Dienstverhinderungen durch Todesfall gebührt, wenn das Begräbnis außerhalb des Wohnortes der Dienstnehmerin bzw. des Dienstnehmers stattfindet, noch die notwendige Freizeit für die Hin- und Rückfahrt zum Begräbnisort im Höchstausmaß eines weiteren Arbeitstages.

(4) Der Anspruch auf Pflegefreistellung bzw. Freistellung zur Betreuung/Begleitung eines Kindes richtet sich nach den gesetzlichen Bestimmungen in der jeweils geltenden Fassung.

§ 11 Sonderzahlungen

(1) Angestellte erhalten jährlich je eine Urlaubs- und eine Weihnachts-Sonderzahlung in der Höhe eines Bruttomonatsgehalts einschließlich der zustehenden Sozialzulagen.

(2) Die Sonderzahlung für das 1. Kalenderhalbjahr ist am 31. Mai, die Sonderzahlung für das 2. Kalenderhalbjahr am 30. November auszubezahlen.

(3) Bei Abänderung des Beschäftigungsausmaßes, berechnet sich die Weihnachts- und Urlaubssonder-

zahlung nach dem Durchschnitt der vereinbarten Stunden der letzten 6 Monate.

(4) Bei Ein- oder Austritt während des Kalenderhalbjahres gebührt der aliquote Teil der Sonderzahlung, wobei entgeltfortzahlungsfreie Zeiträume bei Krankheit und Unfall während aufrechtem Dienstverhältnis zu keiner Minderung des Anspruches führen.

(5) Angestellte, die unbegründet vorzeitig austreten, haben keinen Anspruch auf Sonderzahlungen.

§ 12 Jubiläumswendung

(1) Für langjährige Dienste im gleichen Betrieb werden:

a) Dienstnehmerinnen bzw. Dienstnehmern, die bis zum 31. Jänner 2000 eingetreten sind:

- für 20 Jahre mindestens 1,5 Monatslöhne
- für 25 Jahre mindestens 2,5 Monatslöhne
- für 35 Jahre mindestens 4,0 Monatslöhne

b) Dienstnehmerinnen bzw. Dienstnehmern, die ab 1. 2. 2000 eingetreten sind:

- für 25 Jahre 2 Monatslöhne
 - für 35 Jahre 3 Monatslöhne
- als einmalige Anerkennungszahlung gewährt.

(2) Darüber hinaus erhält die Dienstnehmerin bzw. der Dienstnehmer bei Jubiläumswendungen einen Arbeitstag unter Fortzahlung des Entgeltes frei. Dieser ist zeitnahe zu konsumieren.

§ 13 Entlohnung

Die Entlohnung erfolgt nach Verwendungskategorien. Die Auszahlung der Gehälter erfolgt am Letzten jedes Monats im Nachhinein. Ist dieser Tag ein Sonn-/Feiertag, so erfolgt die Auszahlung am vorhergehenden Tag.

Jede Dienstnehmerin bzw. jeder Dienstnehmer hat eine Abrechnung zu erhalten, aus der insbesondere der Bruttobetrag, alle Abzüge sowie der Nettobezug ersichtlich sind.

§ 15a Gehaltsordnung A

Bestimmungen für Dienstverhältnisse, die vor dem 31. 12. 1996 begründet wurden:

Kategorie I:

Kaufmännische und Bürokräfte aller Art, ohne berufliche Vorbildung sowie Absolventinnen bzw. Absolventen von Handelsschulen oder einer kaufmännischen Berufsschule im 1. Dienstjahr.

Mindestgehalt € 1.521,00

Kategorie II:

Kaufmännische und Bürohilfskräfte aller Art nach Absolvierung des 1. Dienstjahres, Absolventinnen bzw. Absolventen einer Handelsschule bzw. kaufmännischen Berufsschule ab dem 2. Dienstjahr. Praktikantinnen bzw. Praktikanten von landwirtschaftlichen Mittelschulen.

Mindestgehalt € 1.592,00

Kategorie III:

Bürokräfte und Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter im Verkauf, die eine entsprechende Ausbildung abgeschlossen haben und über Anweisung ihre Arbeit verrichten, Praktikantinnen bzw. Praktikanten nach Absolvierung des Praxisjahres, nach Absolvierung einer Mittelschule (Matura).

Mindestgehalt € 1.718,00

Kategorie IV:

Bürokräfte und kaufmännische Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter im Ein- und Verkauf, die selbstständig arbeiten können, wie Verkäuferinnen bzw. Verkäufer mit Beratungsfunktion, Karteiführerinnen bzw. Karteiführer, Abgabestellenleiterinnen bzw. -leiter, Stenotypistinnen bzw. Stenotypisten, Buchhaltungshilfskräfte und Fakturistinnen bzw. Fakturisten.

Mindestgehalt € 1.754,00

Kategorie V:

Bürokräfte und kaufmännische Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter, die selbstständig arbeiten können und schon besondere Fachkenntnisse besitzen: Kassierinnen bzw. Kassiere, Abteilungsleiterinnen bzw. Abteilungsleiter in kleineren Einkaufsmärkten, Buchhalterinnen bzw. Buchhalter, qualifizierte Fakturistinnen bzw. Fakturisten, Verkäuferinnen bzw. Verkäufer mit besonderen Kenntnissen, Leiterinnen bzw. Leiter von Schädlingsbekämpfungsstationen, Filialmagazineu-

rinnen bzw. Filialmagazineure und Magazineurinnen bzw. Magazineure kleinerer Lagerhäuser, technische Angestellte, Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter im Außendienst (ohne Provisionsentlohnung), Lohnbuchhalterinnen bzw. Lohnbuchhalter, Fachkräfte mit Meisterprüfung.

Mindestgehalt € 1.897,00

Kategorie VI:

Angestellte mit umfassenden Fachkenntnissen auf systemisierten Posten: Kassierinnen bzw. Kassiere, selbstständige Lohnbuchhalterinnen bzw. Lohnbuchhalter und selbstständige Buchhalterinnen bzw. Buchhalter in kleineren Betrieben, die noch nicht bilanzfähig sind. Magazineurinnen bzw. Magazineure, Filialleiterinnen bzw. Filialleiter (in kleinen Filialen), Abteilungsleiterinnen bzw. Abteilungsleiter in größeren Einkaufsmärkten, Marktleiterinnen bzw. Marktleiter in kleineren Märkten, Werkstättenmeisterinnen bzw. Werkstättenmeister (in kleineren Werkstätten), Stellvertretung der Werkstättenmeisterinnen bzw. des Werkstättenmeister (in größeren Werkstätten), leitende Angestellte in Landmaschinenabteilungen, Werkmeisterin bzw. Werkmeister und leitende Sachbearbeiterinnen bzw. Sachbearbeiter in kleineren Gruppen.

Mindestgehalt € 2.063,00

Kategorie VII:

Angestellte mit Dispositionsqualifikation, Werkstättenmeisterinnen bzw. Werkstättenmeister, Filialleiterinnen bzw. Filialleiter (in größeren Filialen), Marktleiterinnen bzw. Marktleiter in Märkten mit mehr als 10 Mitarbeitern, Sachbearbeiterinnen bzw. Sachbearbeiter größerer Gruppen, Bilanzbuchhalterinnen bzw. Bilanzbuchhalter, Verwalterinnen bzw. Verwalter, Werkstättenleiterinnen bzw. Werkstättenleiter kleinerer Werkstätten.

Mindestgehalt € 2.220,00

Kategorie VIII:

Stellvertretung der Geschäftsführerin bzw. des Geschäftsführers in Lagerhäusern, Verwalterinnen bzw. Verwalter und Sachbearbeiterinnen bzw. Sachbearbeiter mit Dispositionsfähigkeit und sofern nicht Geschäftsführerin bzw. Geschäftsführer, Angestellte in besonderer Verwendung, Oberverwalterinnen bzw. Oberverwalter, Oberbuchhalterin bzw. Oberbuchhal-

ter, Werkstättenleiterinnen bzw Werkstättenleiter größerer Werkstätten.

Mindestgehalt € 2.622,00

Kategorie IX:

Leiterinnen bzw Leiter großer organisatorischer Einheiten, Bereiche und Abteilungen, die der Geschäftsführung der Betriebsgesellschaft direkt berichtspflichtig sind und Ergebnisverantwortung besitzen. Betriebsleiterinnen bzw Betriebsleiter und Angestellte in besonderer Verwendung.

Mindestgehalt € 2.928,00

Kategorie X:

Geschäftsführerinnen bzw Geschäftsführer in Genossenschaften bei einem Jahresumsatz

bis 2,18 Mio. € 3.402,00

bis 5,09 Mio. € 3.599,00

über 5,09 Mio. € 3.883,00

§ 15b Gehaltsordnung B

Bestimmungen für Dienstverhältnisse, die nach dem 31. 12. 1996 begründet wurden:

Lehrlingsentschädigung:

1. Lehrjahr 711,00

2. Lehrjahr 850,00

3. Lehrjahr 1.115,00

4. Lehrjahr oder Doppellehre 1.183,00

Für Ferialangestellte und Ferialpraktikanten, die kurzfristig – das ist bis zu maximal 4 Monate pro Kalenderjahr – beschäftigt werden, erfolgt die Entlohnung wie für Lehrlinge im 2. Lehrjahr.

Die Internatskosten, die durch den Aufenthalt des Lehrlings in einem für die Schüler der Berufsschule bestimmten Schülerheim zur Erfüllung der Berufsschulpflicht entstehen, hat der Lehrberechtigte dem Lehrling so zu bevorschussen und so zu ersetzen, dass dem Lehrling für den Zeitraum, der der Dauer des Internats entspricht, mindestens 50% der jeweiligen Lehrlingsentschädigung verbleiben.

Kategorie I:

Kaufmännische Mitarbeiterinnen bzw Mitarbeiter und Bürokräfte, die über Anweisung einfache Arbeit verrichten.

Mindestgehalt € 1.666,00

Kategorie II:

Kaufmännische Mitarbeiterinnen bzw Mitarbeiter im Ein- und Verkauf und Bürokräfte, die über Anweisung ihre Arbeit selbstständig verrichten, wie Verkäuferinnen bzw Verkäufer mit Beratungsfunktion, Fakturistinnen bzw Fakturisten, die nach vorbereiteten Unterlagen fakturieren, Buchhaltungshilfskräfte.

Mindestgehalt € 1.759,00

Kategorie III:

Kaufmännische Mitarbeiterinnen bzw Mitarbeiter und Bürokräfte, die selbstständig arbeiten können und schon besondere Fachkenntnisse besitzen, wie zB Buchhaltungskräfte und qualifizierte Fakturistinnen bzw Fakturisten, Abteilungsleiterinnen bzw Abteilungsleiter in kleineren Einkaufsmärkten, Verkäuferinnen bzw Verkäufer mit besonderen Fachkenntnissen

und Beratungsfunktion, Kassierinnen bzw Kassiere mit Beratungsaufgaben, technische Angestellte, Mitarbeiterinnen bzw Mitarbeiter im Außendienst, Personalverrechnerinnen bzw Personalverrechner, Werkstättenverrechnerinnen bzw Werkstättenverrechner.

Mindestgehalt € 1.903,00

Kategorie IV:

Angestellte mit umfassenden Fachkenntnissen auf systemisierten Posten, Kassierinnen bzw Kassiere mit Spartenverantwortung in der Genossenschaft bzw am Standort, selbstständige Personalverrechnerinnen bzw Personalverrechner und selbstständige Buchhalterinnen bzw Buchhalter ohne Bilanzverantwortung, Filialleiterinnen bzw Filialleiter (in kleineren Filialen), Abteilungsleiterinnen bzw Abteilungsleiter in größeren Einkaufsmärkten, Marktleiterinnen bzw Marktleiter in kleineren Märkten, Werkstättenmeisterinnen bzw Werkstättenmeister (in kleineren Werkstätten), Stellvertretung Werkstättenmeisterinnen bzw Werkstättenmeister (in größeren Werkstätten), Werkmeisterinnen bzw Werkmeister und leitende Sachbearbeiterinnen bzw Sachbearbeiter in kleineren Gruppen.

Mindestgehalt € 2.069,00

Kategorie V

Angestellte mit Dispositionsqualifikation, Werkstättenleiterinnen bzw Werkstättenleiter, Filialleiterinnen bzw Filialleiter (in größeren Filialen), Marktleiterinnen bzw Marktleiter mit mehr als 10 Mitarbeitern, Sachbearbeiterinnen bzw Sachbearbeiter größerer Gruppen, Bilanzbuchhalterinnen bzw Bilanzbuchhalter, Verwalterinnen bzw Verwalter.

Mindestgehalt € 2.225,00

Kategorie VI:

Stellvertretung von Geschäftsführerinnen bzw Geschäftsführer in Lagerhäusern, Standortleiterinnen bzw Standortleiter, leitende Angestellte und Angestellte mit Dispositionsverantwortung, Leiterinnen bzw Leiter großer organisatorischer Einheiten, Bereiche und Abteilungen, die der Geschäftsführung der Betriebsgesellschaft direkt berichtspflichtig sind und Ergeb-

nisverantwortung besitzen, Angestellte in besonderer Verwendung.

Mindestgehalt € 2.934,00

Kategorie VII:

Geschäftsführerinnen bzw Geschäftsführer in Genossenschaften bei einem Jahresumsatz

bis 5,09 Mio. € 3.599,00

über 5,09 Mio..... € 3.883,00

§ 15c Biennien/Triennien

Bestimmungen für Dienstverhältnisse, die vor dem 31. 12. 1996 begründet wurden.

a) Jede Dienstnehmerin/jeder Dienstnehmer erhält jeweils nach zwei Jahren eine Erhöhung seines Gehaltes nach beiliegendem Gehaltsschema.

Bienniovorrückungen erfolgen grundsätzlich nur am 1. Jänner oder 1. Juli eines Jahres.

b) Die Biennien enden in jeder Kategorie mit dem 44. Dienstjahr.

c) Bei Einstufung in das Gehaltsschema werden als Berufsjahre, die in den landwirtschaftlichen Genossenschaftsorganisationen zugebrachten Dienstjahre voll angerechnet. Die Anrechnung weiterer Dienstzeiten bleibt dem Ermessen der Genossenschaftsleitung anheimgestellt.

Bestimmungen für Dienstverhältnisse, die nach dem 31. 12. 1996 begründet wurden.

d) Jeder Dienstnehmerin/jedem Dienstnehmer ist jeweils nach 3 Jahren (Triennium) eine Erhöhung seines Gehaltes zu gewähren, wobei sich die Trienniensätze jeweils aus der Gehaltstabelle ergeben. Darüber hinaus können den Angestellten freiwillig weitere Triennien zuerkannt werden.

e) Sowohl Höherentlohnung über das Mindestgehalt als auch außerordentliche Gehaltserhöhungen können den Triennien zugerechnet werden.

f) Triennienzuerkennungen erfolgen am 1. Jänner eines Jahres, wobei bei einem von diesem Termin abweichenden Eintrittsdatum der dem Eintrittsdatum näher gelegene 1. Jänner Anwendung findet.

g) Bei nicht entsprechender Leistung kann der Dienstnehmerin/dem Dienstnehmer das Triennium verweigert werden. Die Verweigerung des Trienniums ist dem Angestellten-Betriebsrat mitzuteilen, und auf Verlangen des Betriebsrates ist darüber zu verhandeln.

h) Jede Veränderung des Gehaltes oder der Kategorie ist dem Arbeitnehmer schriftlich mitzuteilen.

i) Bei Einstufung in das Gehaltsschema werden als Berufsjahre, die in den landwirtschaftlichen Genossenschaftsorganisationen zugebrachten Dienstjahre voll angerechnet. Die Anrechnung weiterer Dienstzeiten bleibt dem Ermessen der Geschäftsführung anheimgestellt.

§ 16 Kassierfehlgeld

(1) Angestellte, die als Kassierinnen bzw Kassiere eingesetzt werden, erhalten für jeden Tag, an dem sie Kassiertätigkeit ausüben, als Kassierfehlgeld € 1,30.

(2) Das Kassierfehlgeld wird zwölfmal im Jahr mit dem Gehalt ausbezahlt.

(3) Das Kassierfehlgeld wird auf ein verzinsliches Sparreinkonto der Kassierin bzw des Kassiers, das zu-

gunsten der Dienstgeberin bzw des Dienstgebers zur Deckung allfälliger Kassenabgänge gesperrt ist, so lange erlegt, bis ein Betrag in der Höhe des zwölffachen monatlichen Kassierfehlgeldes erreicht ist. Sobald das Zwölfwache monatliche Kassierfehlgeld erreicht ist, wird das weitere Kassierfehlgeld an die Kassierin bzw den Kassier ausgefolgt.

§ 17 Spesensätze

Bis 30. April 2021 gilt:

(1) Für Dienstleistungen außerhalb des Dienstbereiches (Genossenschaftsgebiet) gebührt den Angestellten der Ersatz der Reisekosten sowie ein Tages- und Übernachtungsgeld, und zwar

€ 16,- Nächtigung innerhalb Kärntens

€ 21,- Tagessatz innerhalb Kärntens

€ 16,- Nächtigung außerhalb Kärntens

€ 23,98 Tagessatz außerhalb Kärntens

Bei Vorlage der Rechnung für die Nächtigung werden die tatsächlichen Kosten ersetzt.

(2) Bei Dienstreisen, die nicht länger als zwei Stunden andauern, besteht kein Anspruch auf Taggeld. Eventuell aufgelaufene Barauslagen werden gegen Nachweis vergütet. Für Dienstreisen bis zu fünf Stunden gebührt ein halbes Taggeld, über fünf Stunden ein ganzes Taggeld. Falls die an Nachmittagen angetretenen Reisen nach 22 Uhr beendet werden (einschließlich Reisezeit), kann ein volles Taggeld verrechnet werden.

(3) Bei Dienstreisen innerhalb des Genossenschaftsgebietes gebührt ein Taggeld von € 18,75, wenn die Abwesenheit fünf bis sieben Stunden beträgt, gebührt ein halbes Taggeld, unter fünf Stunden gebührt kein Taggeld, sondern der Ersatz der notwendigen Barauslagen. Für Provisionäre gilt die gleiche KV-Regelung wie für Angestellte des Kärntner Raiffeisenverbandes (§ 15a Gehaltsordnung A, Kat. IV). Diese Tagsätze beziehen sich auf den Kalendertag.

(4) Verwendet die Dienstnehmerin/der Dienstnehmer weder Bus noch Bahn, sondern im Einvernehmen mit der Dienstgeberin bzw dem Dienstgeber für dienstliche Zwecke ein eigenes Kraftfahrzeug, gebührt KM-Geld in Höhe von € 0,42. Bestehende günstigere Regelungen bleiben aufrecht.

Ab 1. Mai 2021 gilt:

(1) Eine Dienstreise liegt vor, wenn Mitarbeiter zur Ausführung eines erteilten dienstlichen Auftrages das Gemeindegebiet des gewöhnlichen Dienstortes vorübergehend verlassen. Die Dienstreise beginnt, wenn sie von der Arbeitsstätte aus angetreten wird, mit dem Verlassen der Arbeitsstätte. In allen anderen Fällen beginnt die Dienstreise mit dem reisenotwendigen Verlassen der Wohnung. Die Dienstreise endet mit

der Rückkehr zur Arbeitsstätte bzw mit der reisenotwendigen Rückkehr in die Wohnung.

(2) Reiseaufwandsentschädigungen

a. Die Sätze der Reiseaufwandsentschädigung (Taggeld und Nächtigungsgeld) richten sich nach dem Einkommenssteuergesetz in der geltenden Fassung. Das volle Taggeld wird nach der 24 Stunden Regelung berechnet. Dauert eine Dienstreise länger als 3 Stunden, so ist der Dienstnehmer berechtigt für jede angefangene Stunde 1/12 des vollen Taggeldes zu berechnen. Das Be- und Entladen unterbricht Dienstreisen nicht. Die Spesenregelung gilt auch für Standorte außerhalb des eigenen Bundeslandes und im Ausland.

Für leitende Angestellte (nach § 278 Abs 2 Z 2 LAG (2021)) können für Dienstreisen im eigenen Bundesland abweichende Regelungen vereinbart werden.

b. Ein vom Arbeitgeber oder 3. Personen bezahltes Essen (außer dem Frühstück) führt zur Kürzung des Taggeldes um jeweils € 13,20.

c. Bei Nächtigung (inkl. Frühstück) werden bei Vorlage der Rechnung die tatsächlichen Kosten ersetzt. Andernfalls gebührt ein Nächtigungsgeld von € 15,00.

d. Wird im Einvernehmen mit dem Dienstgeber für dienstliche Zwecke ein eigenes Fahrzeug verwendet, gebührt das amtliche Kilometergeld. Für öffentliche Verkehrsmittel gebührt der volle Kostenersatz für die Fahrkarte.

e. Für die Einreichung der Reisekostenabrechnungen wird eine 3-monatige Verfallsfrist festgelegt.

§ 18 Abfertigung

(1) Bei Ausscheiden aus dem Dienst wegen Erreichung der gesetzlichen Altersgrenze (Männer 65. und Frauen 60. Lebensjahr) gebührt der Dienstnehmerin/dem Dienstnehmer die Abfertigung gemäß § 23 des Angestelltengesetzes.

(2) Bei Kündigung durch die Dienstnehmerin/den Dienstnehmer infolge Erreichung des gesetzlichen Rentenalters (§ 253 ASVG) oder bei vorzeitiger Alterspension (§ 253 a und § 253 b ASVG) gebührt ebenfalls die volle Abfertigung.

(3) Im Falle des Ablebens einer aktiven Dienstnehmerin bzw eines aktiven Dienstnehmers gebührt den anspruchsberechtigten Hinterbliebenen an Stelle des im § 23 Abs 6 des Angestelltengesetzes vorgesehenen halben Abfertigungsbetrages die volle Abfertigung.

(4) Anspruchsberechtigt sind nachfolgend angeführte Hinterbliebene:

a) die Witwe (der Witwer), wenn die Ehe nicht gerichtlich aufgelöst wurde,

b) die ehelichen Kinder des Verstorbenen,

c) die Eltern, sofern sie vom Verstorbenen überwiegend unterstützt wurden,

d) die Geschwister und unehelichen Kinder, sofern sie mit dem Verstorbenen im gemeinsamen Haushalt gelebt haben und von ihm überwiegend unterstützt wurden.

Die oben angeführte Abfertigung gebührt nur einmal und steht im Zweifelsfalle jener Person zu, die für das Begräbnis vorgesorgt hat.

(5) Für Angestellte, die ab dem 1. Jänner 2003 in ein Dienstverhältnis eingetreten sind, gelten die Bestim-

mungen der Mitarbeitervorsorge ("Abfertigung neu") der Kärntner Landarbeitsordnung.

§ 19 Kündigung des Dienstverhältnisses

(1) Die Beendigung des Dienstverhältnisses richtet sich nach den gesetzlichen Bestimmungen, in den nachstehenden Absätzen sind diese derzeit folgendermaßen geregelt.

a) Mangels einer für die Dienstnehmerin bzw den Dienstnehmer günstigeren Vereinbarung kann die Dienstgeberin bzw der Dienstgeber das Dienstverhältnis mit Ablauf eines jeden Kalendervierteljahres durch vorgängige Kündigung lösen. Die Kündigungsfrist beträgt sechs Wochen und erhöht sich nach dem vollendeten zweiten Dienstjahr auf zwei Monate, nach dem vollendeten fünften Dienstjahr auf drei, nach dem vollendeten fünfzehnten Dienstjahr auf vier, nach dem vollendeten fünfundzwanzigsten Dienstjahr auf fünf Monate.

b) Die Kündigungsfrist kann durch Vereinbarung nicht unter die in Abs 2 bestimmte Dauer herabgesetzt werden; jedoch kann vereinbart werden, dass die Kündi-

gungsfrist am Fünfzehnten oder am Letzten eines Kalendermonats endigt.

c) Mangels einer für sie bzw ihn günstigeren Vereinbarung kann die Dienstnehmerin bzw der Dienstnehmer das Dienstverhältnis mit dem letzten Tage eines Kalendermonats unter Einhaltung einer einmonatigen Kündigungsfrist lösen. Diese Kündigungsfrist kann durch Vereinbarung bis zu einem halben Jahr ausgedehnt werden; doch darf die von der Dienstgeberin bzw vom Dienstgeber einzuhaltende Frist nicht kürzer sein als die mit der Dienstnehmerin bzw dem Dienstnehmer vereinbarte Kündigungsfrist.

d) Ist das Dienstverhältnis nur für die Zeit eines vorübergehenden Bedarfes vereinbart, so kann es während des ersten Monats von beiden Teilen jederzeit unter Einhaltung einer einwöchigen Kündigungsfrist gelöst werden.

§ 20 Schlussbestimmungen

(1) Keine Dienstnehmerin/kein Dienstnehmer darf durch diesen Kollektivvertrag in seinen Bezügen verkürzt werden. Günstigere Rechte, die in Einzelverträgen enthalten sind, die zum Zeitpunkt des In-Kraft-Tretens dieses Kollektivvertrages in Geltung stehen, bleiben gewahrt, es sei denn, dass in diesem Vertrag ausdrücklich eine andere Regelung getroffen wurde. Überzahlungen (zB starre Zulagen) bleiben in euro-mäßiger Höhe erhalten. Die Gehaltserhöhung wird vereinbarungsgemäß auf einrechenbare Zulagen angerechnet. Prozentmäßige Überzahlungen werden von der erhöhten Basis berechnet.

(2) Soweit in diesem Kollektivvertrag personenbezogene Bezeichnungen nur in männlicher Form verwendet werden, beziehen sie sich auf Frauen und Männer in gleicher Weise. Bei der Anwendung der Bezeichnungen auf bestimmte Personen ist die jeweils geschlechtsspezifische Form zu verwenden.

(3) Soweit in diesem Kollektivvertrag nichts anderes bestimmt ist, gelten die gesetzlichen Bestimmungen der jeweils gültigen Kärntner Landarbeitsordnung.

§ 21 Gehaltsschematas

GEHALTSSCHEMA

für Dienstverhältnisse, die vor dem 31. Dezember 1996 begründet wurden,
gültig ab 1. April 2021
in €

Das bis zum 31. März 2021 gültige Gehaltschema wurde in der KV-Verhandlung vom 23. März 2021 um 1,5 % mit
Aufrundung auf den nächsten Euro erhöht.

Kategorie I € 1.521
Kategorie II € 1.592

Kategorien/Bien- nien	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
1.	1.718	1.754	1.897	2.063	2.220	2.622	2.928	3.402	3.599	3.883
2.	1.754	1.783	1.943	2.117	2.264	2.667	3.027	3.482	3.677	3.956
3.	1.783	1.825	1.998	2.153	2.340	2.745	3.131	3.560	3.755	4.029
4.	1.825	1.865	2.026	2.189	2.390	2.797	3.231	3.637	3.838	4.108
5.	1.865	1.907	2.088	2.270	2.459	2.857	3.330	3.713	3.919	4.181
6.	1.907	1.958	2.141	2.333	2.518	2.922	3.428	3.789	3.999	4.252
7.	1.958	1.980	2.198	2.372	2.584	2.983	3.529	3.866	4.055	4.327
8.	1.980	2.034	2.236	2.439	2.650	3.056	3.623	3.942	4.160	4.404
9.	2.034	2.066	2.307	2.484	2.706	3.108	3.729	4.025	4.242	4.477
10.	2.066	2.108	2.353	2.525	2.777	3.177	3.830	4.100	4.325	4.555
11.	2.108	2.150	2.395	2.590	2.828	3.231	3.931	4.174	4.404	4.625
12.	2.150	2.204	2.457	2.643	2.902	3.304	4.030	4.252	4.485	4.697
13.	2.204	2.247	2.492	2.702	2.946	3.348	4.126	4.328	4.567	4.776
14.	2.247	2.296	2.564	2.745	3.014	3.419	4.230	4.410	4.649	4.850
15.	2.296	2.323	2.608	2.805	3.069	3.471	4.334	4.489	4.726	4.925
16.	2.345	2.371	2.652	2.857	3.122	3.529	4.428	4.560	4.806	4.998
17.	2.392	2.418	2.695	2.915	3.177	3.578	4.526	4.640	4.890	5.071
18.	2.441	2.462	2.737	2.973	3.230	3.634	4.631	4.717	4.968	5.147
19.	2.495	2.505	2.787	3.036	3.290	3.695	4.728	4.796	5.050	5.220
20.	2.544	2.553	2.828	3.091	3.338	3.745	4.833	4.870	5.130	5.298
21.	2.601	2.604	2.862	3.146	3.393	3.800	4.930	4.948	5.209	5.371
22.	2.647	2.648	2.911	3.204	3.445	3.852	5.031	5.057	5.293	5.444

GEHALTSSCHEMA

für Dienstverhältnisse, die nach dem 31. Dezember 1996 begründet wurden,
gültig ab 1. April 2021
in €

Das bis zum 31. März 2021 gültige Gehaltschema wurde in der KV-Verhandlung vom 23. März 2021 um 1,5 % mit
Aufrundung auf den nächsten Euro erhöht.

Kategorien/Triennien	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Anf.bez.	1.666	1.759	1.903	2.069	2.225	2.934	3.599	3.883
n. 3 J.	1.702	1.822	1.981	2.167	2.321	3.091	3.761	4.047
n. 6 J.	1.772	1.893	2.066	2.263	2.421	3.257	3.928	4.209
n. 9 J.	1.843	1.964	2.154	2.364	2.523	3.422	4.091	4.375
n. 12 J.	1.913	2.036	2.242	2.466	2.623	3.585	4.256	4.541
n. 15 J.	1.985	2.113	2.330	2.566	2.725	3.751	4.423	4.706
n. 18 J.	2.056	2.188	2.418	2.667	2.828	3.917	4.587	4.870
n. 21 J.	2.134	2.260	2.507	2.769	2.929	4.081	4.753	5.035
n. 24 J.	2.205	2.334	2.594	2.871	3.028	4.246	4.918	5.201

Österreichischer Raiffeisenverband
1020 Wien, Friedrich-Wilhelm-Raiffeisen-Platz 1

Generalanwalt
Dr. Walter Rothensteiner

Generalsekretär
Dr. Andreas Pangl

Österreichischer Gewerkschaftsbund
Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier
1030 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1

gf. Vorsitzende
Wolfgang Katzian, MA

Geschäftsbereichsleiter
Karl Dürtscher

Österreichischer Gewerkschaftsbund
Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier
Wirtschaftsbereich Land- und Forstwirtschaft/Nahrung/Genuss
1030 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1

Vorsitzende
Gerlinde Tremel

Wirtschaftsbereichssekretär
Mag. Andreas Laaber

ZUSATZKOLLEKTIVVERTRAG

zum Kollektivvertrag für die Angestellten der Raiffeisen-Lagerhausgenossenschaften
in Kärnten und der Angestellten der „Unser Lagerhaus Warenhandels-Ges.m.b.H.“
vom 1. April 2019

abgeschlossen am 5. Mai 2021

zwischen dem

Österreichischen Raiffeisenverband

1020 Wien, Friedrich-Wilhelm-Raiffeisenplatz 1

und dem

Österreichischen Gewerkschaftsbund

Gewerkschaft GPA

Wirtschaftsbereich Land- und Forstwirtschaft/Nahrung/Genuss

1030 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1

I) Geltungsbereich

Dieser Kollektivvertrag gilt für alle Dienstnehmer, die dem räumlichen, fachlichen und persönlichen Gel-

tungsbereich des Kollektivvertrages vom 1. April 2021 unterliegen.

II) Valorisierung

(1) Die kollektivvertraglichen Ansätze werden um 1,5 % erhöht und auf den nächsten vollen Euro aufgerundet.

Die Gehaltstabellen des Kollektivvertrages vom 1. April 2020 wird durch die im Anhang enthaltenen Tabellen ersetzt.

(2) Die Lehrlingsentschädigungen bzw. Entlohnung für Pflichtpraktikantinnen bzw. -praktikanten werden wie folgt erhöht:

1. Lehrjahr	711,00
2. Lehrjahr	850,00
3. Lehrjahr	1.115,00
4. Lehrjahr oder Doppellehre	1.183,00

(3) Überzahlungen, wie sie am 31. 3. 2021 bestehen, bleiben in ihrer euromäßigen Höhe aufrecht.

III) Rahmen

(1) § 17 „Spesensätze“:

Die bisherige Regelung ist bis 30. April 2021 gültig.

(2) § 17 „Spesensätze“:

Mit 1. Mai 2021 tritt folgende Regelung in Kraft:

(1) Eine Dienstreise liegt vor, wenn Mitarbeiter zur Ausführung eines erteilten dienstlichen Auftrages das Gemeindegebiet des gewöhnlichen Dienstortes vorübergehend verlassen. Die Dienstreise beginnt, wenn sie von der Arbeitsstätte aus angetreten wird, mit dem Verlassen der Arbeitsstätte. In allen anderen Fällen beginnt die Dienstreise mit dem reisenotwendigen Verlassen der Wohnung. Die Dienstreise endet mit der Rückkehr zur Arbeitsstätte bzw mit der reisenotwendigen Rückkehr in die Wohnung.

(2) Reiseaufwandsentschädigungen

a. Die Sätze der Reiseaufwandsentschädigung (Taggeld und Nächtigungsgeld) richten sich nach dem Einkommenssteuergesetz in der geltenden Fassung. Das volle Taggeld wird nach der 24 Stunden Regelung berechnet. Dauert eine Dienstreise länger als 3 Stunden, so ist der Dienstnehmer berechtigt für jede angefangene Stunde 1/12 des vollen Taggeldes zu berechnen. Das Be- und Entladen unterbricht Dienstreisen nicht. Die Spesenregelung gilt auch für Standorte außerhalb des eigenen Bundeslandes und im Ausland.

Für leitende Angestellte (nach § 278 Abs 2 Z 2 LAG (2021)) können für Dienstreisen im eigenen Bundesland abweichende Regelungen vereinbart werden.

b. Ein vom Arbeitgeber oder 3. Personen bezahltes Essen (außer dem Frühstück) führt zur Kürzung des Taggeldes um jeweils € 13,20.

c. Bei Nächtigung (inkl. Frühstück) werden bei Vorlage der Rechnung die tatsächlichen Kosten ersetzt. Andernfalls gebührt ein Nächtigungsgeld von € 15,00.

d. Wird im Einvernehmen mit dem Dienstgeber für dienstliche Zwecke ein eigenes Fahrzeug verwendet, gebührt das amtliche Kilometergeld.

Für öffentliche Verkehrsmittel gebührt der volle Kostenersatz für die Fahrkarte.

e. Für die Einreichung der Reisekostenabrechnungen wird eine 3-monatige Verfallsfrist festgelegt.

IV) Wirksamkeitsbeginn

Geltungsbeginn dieses Kollektivvertrags ist der **1. 4. 2021**. Die Laufzeit des Kollektivvertrags beträgt 12 Monate.

Klagenfurt, am 5. Mai 2021

Österreichischer Raiffeisenverband	
1020 Wien, Friedrich-Wilhelm-Raiffeisen-Platz 1	
Generalanwalt Dr. Walter Rothensteiner	Generalsekretär Dr. Andreas Pangl
Österreichischer Gewerkschaftsbund	
Gewerkschaft GPA	
1030 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1	
Vorsitzende Barbara Teiber, MA	Geschäftsbereichsleiter Karl Dürtscher
Österreichischer Gewerkschaftsbund	
Gewerkschaft GPA	
Wirtschaftsbereich Land- und Forstwirtschaft/Nahrung/Genuss	
1030 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1	
Vorsitzende Gerlinde Tremel	Wirtschaftsbereichssekretär Mag. Andreas Laaber

ZUSATZINFORMATIONEN

GEHALTSABSCHLÜSSE VERGANGENER JAHRE

für Dienstverhältnisse, die nach dem 31. 12. 1996 begründet wurden

GEHALTSSCHEMA 2020

für Dienstverhältnisse, die nach dem 31. Dezember 1996 begründet wurden,
gültig ab 1. April 2020
in €

Das bis zum 31. März 2020 gültige Gehaltschema wurde in der KV-Verhandlung vom 17. April 2020 um 2,2 % mit Aufrundung auf den nächsten Euro erhöht.

Kategorien/Triennien	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Anf.bez.	1.641	1.733	1.874	2.038	2.192	2.890	3.545	3.825
n. 3 J.	1.676	1.795	1.951	2.134	2.286	3.045	3.705	3.987
n. 6 J.	1.745	1.865	2.035	2.229	2.385	3.208	3.869	4.146
n. 9 J.	1.815	1.934	2.122	2.329	2.485	3.371	4.030	4.310
n. 12 J.	1.884	2.005	2.208	2.429	2.584	3.532	4.193	4.473
n. 15 J.	1.955	2.081	2.295	2.528	2.684	3.695	4.357	4.636
n. 18 J.	2.025	2.155	2.382	2.627	2.786	3.859	4.519	4.798
n. 21 J.	2.102	2.226	2.469	2.728	2.885	4.020	4.682	4.960
n. 24 J.	2.172	2.299	2.555	2.828	2.983	4.183	4.845	5.124

Lehringsentschädigung

1. Lehrjahr	680,00
2. Lehrjahr	810,00
3. Lehrjahr	1.090,00
4. Lehrjahr oder Doppellehre	1.150,00

GEHALTSSCHEMA 2019

für Dienstverhältnisse, die nach dem 31. Dezember 1996 begründet wurden,
gültig ab 1. April 2019
in €

Das bis zum 31. März 2019 gültige Gehaltschema wurde in der KV-Verhandlung vom 28. März 2019 um 2,6 %, mindestens jedoch um € 48,- und mit Aufrundung auf den nächsten Euro erhöht.

Kategorien/Triennien	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Anf.bez.	1.605	1.695	1.833	1.994	2.144	2.827	3.468	3.742
n. 3 J.	1.639	1.756	1.909	2.088	2.236	2.979	3.625	3.901
n. 6 J.	1.707	1.824	1.991	2.181	2.333	3.138	3.785	4.056
n. 9 J.	1.775	1.892	2.076	2.278	2.431	3.298	3.943	4.217
n. 12 J.	1.843	1.961	2.160	2.376	2.528	3.455	4.102	4.376
n. 15 J.	1.912	2.036	2.245	2.473	2.626	3.615	4.263	4.536
n. 18 J.	1.981	2.108	2.330	2.570	2.726	3.775	4.421	4.694
n. 21 J.	2.056	2.178	2.415	2.669	2.822	3.933	4.581	4.853
n. 24 J.	2.125	2.249	2.500	2.767	2.918	4.092	4.740	5.013

Lehrlingsentschädigung

1. Lehrjahr	640,00
2. Lehrjahr	780,00
3. Lehrjahr	1.060,00
4. Lehrjahr oder Doppellehre	1.120,00

GEHALTSSCHEMA 2018

für Dienstverhältnisse, die nach dem 31. Dezember 1996 begründet wurden,
gültig ab 1. April 2018
in €

Das bis zum 31. März 2018 gültige Gehaltschema wurde in der KV-Verhandlung vom 7. März 2018 um 2,4 % und mit Aufrundung auf den nächsten Euro erhöht.

Kategorien/Triennien	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Anf.bez.	1.557	1.647	1.785	1.943	2.089	2.755	3.380	3.647
n. 3 J.	1.591	1.708	1.860	2.035	2.179	2.903	3.533	3.802
n. 6 J.	1.659	1.776	1.940	2.125	2.273	3.058	3.689	3.953
n. 9 J.	1.727	1.844	2.023	2.220	2.369	3.214	3.843	4.110
n. 12 J.	1.795	1.911	2.105	2.315	2.463	3.367	3.998	4.265
n. 15 J.	1.863	1.984	2.188	2.410	2.559	3.523	4.154	4.421
n. 18 J.	1.930	2.054	2.270	2.504	2.656	3.679	4.308	4.575
n. 21 J.	2.003	2.122	2.353	2.601	2.750	3.833	4.464	4.730
n. 24 J.	2.071	2.192	2.436	2.696	2.844	3.988	4.619	4.885

Lehrlingsentschädigung:

1. Lehrjahr	640,00
2. Lehrjahr	780,00
3. Lehrjahr	1.060,00
4. Lehrjahr oder Doppellehre	1.120,00

GEHALTSSHEMA 2017

gültig ab 1. April 2017

für die Angestellten der Raiffeisen-Lagerhausgenossenschaften in Kärnten
und der Angestellten der „Unser Lagerhaus Warenhandels-Ges.m.b.H.“

in €

Erhöhung der Gehaltsansätze 1,33 %
Aufrundung auf den nächsten vollen Euro

Kategorie	Anf.bez.	n. 3 J.	n. 6 J.	n. 9 J.	n. 12 J.	n. 15 J.	n. 18 J.	n. 21 J.	n. 24 J.
Kat. I	1.520,00	1.553,00	1.620,00	1.686,00	1.752,00	1.819,00	1.884,00	1.956,00	2.022,00
Kat. II	1.608,00	1.667,00	1.734,00	1.800,00	1.866,00	1.937,00	2.005,00	2.072,00	2.140,00
Kat. III	1.743,00	1.816,00	1.894,00	1.975,00	2.055,00	2.136,00	2.216,00	2.297,00	2.378,00
Kat. IV	1.897,00	1.987,00	2.075,00	2.167,00	2.260,00	2.353,00	2.445,00	2.540,00	2.632,00
Kat. V	2.040,00	2.127,00	2.219,00	2.313,00	2.405,00	2.499,00	2.593,00	2.685,00	2.777,00
Kat. VI	2.690,00	2.834,00	2.986,00	3.138,00	3.288,00	3.440,00	3.592,00	3.743,00	3.894,00
Kat. VII bis 5,09 Mio	3.300,00	3.450,00	3.602,00	3.752,00	3.904,00	4.056,00	4.207,00	4.359,00	4.510,00
Kat. VIII über 5,09 Mio	3.561,00	3.712,00	3.860,00	4.013,00	4.165,00	4.317,00	4.467,00	4.619,00	4.770,00

Lehrlingsentschädigung

1. Lehrjahr	570,00
2. Lehrjahr	695,00
3. Lehrjahr	970,00
4. Lehrjahr oder Doppellehre	1.010,00

stimmten Schülerheim zu Erfüllung der Berufsschulpflicht entstehen, hat der Lehrberechtigte dem Lehrling so zu bevorschussen und so zu ersetzen, dass dem Lehrling für den Zeitraum, der der Dauer des Internats entspricht, mindestens 50 % der jeweiligen Lehrlingsentschädigung verbleiben.

Internatskosten:

Die Internatskosten, die durch den Aufenthalt des Lehrlings in einem für die Schüler der Berufsschule be-

GEHALTSSCHEMA 2016

gültig ab 1. April 2016

für die Angestellten der Raiffeisen-Lagerhausgenossenschaften in Kärnten
und der Angestellten der „Unser Lagerhaus Warenhandels-Ges.m.b.H.“

in €

Erhöhung der Gehaltsansätze 1,50 %
Rundung auf die nächsten vollen 50 Cent bzw € 1,-

Kategorie	Anf.bez.	n. 3 J.	n. 6 J.	n. 9 J.	n. 12 J.	n. 15 J.	n. 18 J.	n. 21 J.	n. 24 J.
Kat. I	1500,00	1532,50	1598,00	1663,00	1729,00	1794,50	1859,00	1929,50	1994,50
Kat. II	1586,00	1644,50	1710,50	1776,00	1841,00	1911,00	1978,50	2044,00	2111,00
Kat. III	1719,50	1792,00	1868,50	1949,00	2028,00	2107,00	2186,00	2266,50	2346,50
Kat. IV	1872,00	1960,00	2047,00	2138,50	2229,50	2322,00	2412,50	2506,00	2597,00
Kat. V	2013,00	2099,00	2189,50	2282,00	2373,00	2465,50	2558,00	2649,00	2740,00
Kat. VI	2654,50	2796,50	2946,50	3096,00	3244,50	3394,50	3544,00	3693,00	3842,50
Kat. VII bis 5,09 Mio	3256,00	3404,50	3554,00	3702,50	3852,00	4002,00	4151,50	4301,50	4450,00
Kat. VIII über 5,09 Mio	3513,50	3662,50	3809,00	3960,00	4109,50	4260,00	4408,00	4557,50	4706,50

Lehrlingsentschädigung

1. Lehrjahr	560,50
2. Lehrjahr	682,50
3. Lehrjahr	929,00

stimmten Schülerheim zu Erfüllung der Berufsschulpflicht entstehen, hat der Lehrberechtigte dem Lehrling so zu bevorschussen und so zu ersetzen, dass dem Lehrling für den Zeitraum, der der Dauer des Internats entspricht, mindestens 50 % der jeweiligen Lehrlingsentschädigung verbleiben.

Internatskosten:

Die Internatskosten, die durch den Aufenthalt des Lehrlings in einem für die Schüler der Berufsschule be-

GEHALTSSCHEMA 2015

gültig ab 1. 4. 2015

für die Angestellten der Raiffeisen-Lagerhausgenossenschaften in Kärnten
und der Angestellten der „Unser Lagerhaus Warenhandels-Ges.m.b.H.“

in €

Erhöhung der Gehaltsansätze 2,07 %
Rundung auf den nächsten vollen Euro

Kategorie	Anf.bez.	n. 3 J.	n. 6 J.	n. 9 J.	n. 12 J.	n. 15 J.	n. 18 J.	n. 21 J.	n. 24 J.
Kat. I	1.475,00	1.509,50	1.574,00	1.638,00	1.703,00	1.767,50	1.831,50	1.900,50	1.965,00
Kat. II	1.562,50	1.620,00	1.685,00	1.749,50	1.813,50	1.882,50	1.949,00	2.013,50	2.079,50
Kat. III	1.694,00	1.765,50	1.840,50	1.920,00	1.998,00	2.075,50	2.153,50	2.233,00	2.311,50
Kat. IV	1.844,00	1.931,00	2.016,50	2.106,50	2.196,50	2.287,50	2.376,50	2.468,50	2.558,50
Kat. V	1.983,00	2.067,50	2.157,00	2.248,00	2.337,50	2.429,00	2.520,00	2.609,50	2.699,50
Kat. VI	2.615,00	2.755,00	2.902,50	3.050,00	3.196,50	3.344,00	3.491,50	3.638,00	3.785,50
Kat. VII bis 5,09 Mio	3.207,50	3.354,00	3.501,00	3.647,50	3.795,00	3.942,50	4.090,00	4.237,50	4.384,00
Kat. VIII über 5,09 Mio	3.461,50	3.608,00	3.752,50	3.901,00	4.048,50	4.197,00	4.342,50	4.490,00	4.636,50

Lehrlingsentschädigung

1. Lehrjahr	552,00
2. Lehrjahr	672,00
3. Lehrjahr	915,00

GEHALTSABSCHLÜSSE VERGANGENER JAHRE

für Dienstverhältnisse, die vor dem 31. 12. 1996 begründet wurden

GEHALTSSCHEMA 2020

für Dienstverhältnisse, die vor dem 31. Dezember 1996 begründet wurden,
gültig ab 1. April 2020
in €

Das bis zum 31. März 2020 gültige Gehaltschema wurde in der KV-Verhandlung vom 17. April 2020 um 2,2 % mit
Aufrundung auf den nächsten Euro erhöht.

Kategorie I € 1.498
Kategorie II € 1.568

Kategorien/Bien- nien	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
1.	1.692	1.728	1.868	2.032	2.187	2.583	2.884	3.351	3.545	3.825
2.	1.728	1.756	1.914	2.085	2.230	2.627	2.982	3.430	3.622	3.897
3.	1.756	1.798	1.968	2.121	2.305	2.704	3.084	3.507	3.699	3.969
4.	1.798	1.837	1.996	2.156	2.354	2.755	3.183	3.583	3.781	4.047
5.	1.837	1.878	2.057	2.236	2.422	2.814	3.280	3.658	3.861	4.119
6.	1.878	1.929	2.109	2.298	2.480	2.878	3.377	3.733	3.939	4.189
7.	1.929	1.950	2.165	2.336	2.545	2.938	3.476	3.808	3.995	4.263
8.	1.950	2.003	2.202	2.402	2.610	3.010	3.569	3.883	4.098	4.338
9.	2.003	2.035	2.272	2.447	2.666	3.062	3.673	3.965	4.179	4.410
10.	2.035	2.076	2.318	2.487	2.735	3.130	3.773	4.039	4.261	4.487
11.	2.076	2.118	2.359	2.551	2.786	3.183	3.872	4.112	4.338	4.556
12.	2.118	2.171	2.420	2.603	2.859	3.255	3.970	4.189	4.418	4.627
13.	2.171	2.213	2.455	2.662	2.902	3.298	4.065	4.264	4.499	4.705
14.	2.213	2.262	2.526	2.704	2.969	3.368	4.167	4.344	4.580	4.778
15.	2.262	2.288	2.569	2.763	3.023	3.419	4.269	4.422	4.656	4.852
16.	2.310	2.335	2.612	2.814	3.075	3.476	4.362	4.492	4.734	4.924
17.	2.356	2.382	2.655	2.871	3.130	3.525	4.459	4.571	4.817	4.996
18.	2.404	2.425	2.696	2.929	3.182	3.580	4.562	4.647	4.894	5.070
19.	2.458	2.467	2.745	2.991	3.241	3.640	4.658	4.725	4.975	5.142
20.	2.506	2.515	2.786	3.045	3.288	3.689	4.761	4.798	5.054	5.219
21.	2.562	2.565	2.819	3.099	3.342	3.743	4.857	4.874	5.132	5.291
22.	2.607	2.608	2.867	3.156	3.394	3.795	4.956	4.982	5.214	5.363

Lehrlingsentschädigung

1. Lehrjahr	680,00
2. Lehrjahr	810,00
3. Lehrjahr	1.090,00
4. Lehrjahr oder Doppellehre	1.150,00

GEHALTSSHEMA 2019

für Dienstverhältnisse, die vor dem 31. Dezember 1996 begründet wurden,
gültig ab 1. April 2019
in €

Das bis zum 31. März 2019 gültige Gehaltschema wurde in der KV-Verhandlung vom 28. März 2019 um 2,6 %, mindestens jedoch um € 48,- und mit Aufrundung auf den nächsten Euro erhöht.

Kategorie I € 1.465

Kategorie II € 1.534

Kategorien/Bien- nien	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
1.	1.655	1.690	1.827	1.988	2.139	2.527	2.821	3.278	3.468	3.742
2.	1.690	1.718	1.872	2.040	2.182	2.570	2.917	3.356	3.544	3.813
3.	1.718	1.759	1.925	2.075	2.255	2.645	3.017	3.431	3.619	3.883
4.	1.759	1.797	1.953	2.109	2.303	2.695	3.114	3.505	3.699	3.959
5.	1.797	1.837	2.012	2.187	2.369	2.753	3.209	3.579	3.777	4.030
6.	1.837	1.887	2.063	2.248	2.426	2.816	3.304	3.652	3.854	4.098
7.	1.887	1.908	2.118	2.285	2.490	2.874	3.401	3.726	3.909	4.171
8.	1.908	1.959	2.154	2.350	2.553	2.945	3.492	3.799	4.009	4.244
9.	1.959	1.991	2.223	2.394	2.608	2.996	3.593	3.879	4.089	4.315
10.	1.991	2.031	2.268	2.433	2.676	3.062	3.691	3.952	4.169	4.390
11.	2.031	2.072	2.308	2.496	2.726	3.114	3.788	4.023	4.244	4.457
12.	2.072	2.124	2.367	2.546	2.797	3.184	3.884	4.098	4.322	4.527
13.	2.124	2.165	2.402	2.604	2.839	3.227	3.977	4.172	4.402	4.603
14.	2.165	2.213	2.471	2.645	2.905	3.295	4.077	4.250	4.481	4.675
15.	2.213	2.238	2.513	2.703	2.957	3.345	4.177	4.326	4.555	4.747
16.	2.260	2.284	2.555	2.753	3.008	3.401	4.268	4.395	4.632	4.818
17.	2.305	2.330	2.597	2.809	3.062	3.449	4.363	4.472	4.713	4.888
18.	2.352	2.372	2.637	2.865	3.113	3.502	4.463	4.546	4.788	4.960
19.	2.405	2.413	2.685	2.926	3.171	3.561	4.557	4.623	4.867	5.031
20.	2.452	2.460	2.726	2.979	3.217	3.609	4.658	4.694	4.945	5.106
21.	2.506	2.509	2.758	3.032	3.270	3.662	4.752	4.769	5.021	5.177
22.	2.550	2.551	2.805	3.088	3.320	3.713	4.849	4.874	5.101	5.247

Lehrlingsentschädigung

1. Lehrjahr	640,00
2. Lehrjahr	780,00
3. Lehrjahr	1.060,00
4. Lehrjahr oder Doppellehre	1.120,00

GEHALTSSHEMA 2018

für Dienstverhältnisse, die vor dem 31. Dezember 1996 begründet wurden,
gültig ab 1. April 2018
in €

Das bis zum 31. März 2018 gültige Gehaltschema wurde in der KV-Verhandlung vom 7. März 2018 um 2,4 % und mit Aufrundung auf den nächsten Euro erhöht.

Kategorie I € 1.415

Kategorie II € 1.486

Kategorien/Bien- nien	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
1.	1.607	1.642	1.779	1.937	2.084	2.462	2.749	3.194	3.380	3.647
2.	1.642	1.670	1.824	1.988	2.126	2.504	2.843	3.270	3.454	3.716
3.	1.670	1.711	1.876	2.022	2.197	2.577	2.940	3.344	3.527	3.784
4.	1.711	1.749	1.903	2.055	2.244	2.626	3.035	3.416	3.605	3.858
5.	1.749	1.789	1.961	2.131	2.308	2.683	3.127	3.488	3.681	3.927
6.	1.789	1.839	2.010	2.191	2.364	2.744	3.220	3.559	3.756	3.994
7.	1.839	1.859	2.064	2.227	2.426	2.801	3.314	3.631	3.809	4.065
8.	1.859	1.909	2.099	2.290	2.488	2.870	3.403	3.702	3.907	4.136
9.	1.909	1.940	2.166	2.333	2.541	2.920	3.501	3.780	3.985	4.205
10.	1.940	1.979	2.210	2.371	2.608	2.984	3.597	3.851	4.063	4.278
11.	1.979	2.019	2.249	2.432	2.656	3.035	3.692	3.921	4.136	4.344
12.	2.019	2.070	2.307	2.481	2.726	3.103	3.785	3.994	4.212	4.412
13.	2.070	2.110	2.341	2.538	2.767	3.145	3.876	4.066	4.290	4.486
14.	2.110	2.156	2.408	2.577	2.831	3.211	3.973	4.142	4.367	4.556
15.	2.156	2.181	2.449	2.634	2.882	3.260	4.071	4.216	4.439	4.626
16.	2.202	2.226	2.490	2.683	2.931	3.314	4.159	4.283	4.514	4.695
17.	2.246	2.270	2.531	2.737	2.984	3.361	4.252	4.358	4.593	4.764
18.	2.292	2.311	2.570	2.792	3.034	3.413	4.349	4.430	4.666	4.834
19.	2.344	2.351	2.616	2.851	3.090	3.470	4.441	4.505	4.743	4.903
20.	2.389	2.397	2.656	2.903	3.135	3.517	4.539	4.575	4.819	4.976
21.	2.442	2.445	2.688	2.955	3.187	3.569	4.631	4.648	4.893	5.045
22.	2.485	2.486	2.733	3.009	3.235	3.618	4.726	4.750	4.971	5.114

Lehrlingsentschädigung:

1. Lehrjahr	640,00
2. Lehrjahr	780,00
3. Lehrjahr	1.060,00
4. Lehrjahr oder Doppellehre	1.120,00

GEHALTSSHEMA 2017

gültig ab 1. April 2017

für die Angestellten der Raiffeisen-Lagerhausgenossenschaften in Kärnten
und der Angestellten der „Unser Lagerhaus Warenhandels-Ges.m.b.H.“

in €

**Erhöhung der Gehaltsansätze 1,33 %
Aufrundung auf den nächsten vollen Euro**

Kategorie	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
I	1.381,00										
II	1.451,00										
III	1.569,00	1.603,00	1.630,00	1.670,00	1.708,00	1.747,00	1.795,00	1.815,00	1.864,00	1.894,00	1.932,00
IV	1.603,00	1.630,00	1.670,00	1.708,00	1.747,00	1.795,00	1.815,00	1.864,00	1.894,00	1.932,00	1.971,00
V	1.737,00	1.781,00	1.832,00	1.858,00	1.915,00	1.962,00	2.015,00	2.049,00	2.115,00	2.158,00	2.196,00
VI	1.891,00	1.941,00	1.974,00	2.006,00	2.081,00	2.139,00	2.174,00	2.236,00	2.278,00	2.315,00	2.375,00
VII	2.035,00	2.076,00	2.145,00	2.191,00	2.253,00	2.308,00	2.369,00	2.429,00	2.481,00	2.546,00	2.593,00
VIII	2.404,00	2.445,00	2.516,00	2.564,00	2.620,00	2.679,00	2.735,00	2.802,00	2.851,00	2.914,00	2.963,00
IX	2.684,00	2.776,00	2.871,00	2.963,00	3.053,00	3.144,00	3.236,00	3.323,00	3.418,00	3.512,00	3.605,00
X bis 2,18 Mio	3.119,00	3.193,00	3.265,00	3.335,00	3.406,00	3.475,00	3.545,00	3.615,00	3.691,00	3.760,00	3.829,00
XI bis 5,09 Mio	3.300,00	3.373,00	3.444,00	3.520,00	3.594,00	3.667,00	3.719,00	3.815,00	3.891,00	3.967,00	4.039,00
XII über 5,09 Mio	3.561,00	3.628,00	3.695,00	3.767,00	3.834,00	3.900,00	3.969,00	4.039,00	4.106,00	4.177,00	4.242,00

Kategorie	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.	21.	22.
I											
II											
III	1.971,00	2.021,00	2.060,00	2.105,00	2.150,00	2.193,00	2.238,00	2.289,00	2.333,00	2.384,00	2.426,00
IV	2.021,00	2.060,00	2.105,00	2.129,00	2.173,00	2.216,00	2.256,00	2.295,00	2.340,00	2.387,00	2.427,00
V	2.252,00	2.286,00	2.351,00	2.391,00	2.431,00	2.471,00	2.509,00	2.554,00	2.593,00	2.625,00	2.668,00
VI	2.422,00	2.478,00	2.516,00	2.572,00	2.620,00	2.672,00	2.726,00	2.784,00	2.834,00	2.885,00	2.938,00
VII	2.662,00	2.702,00	2.764,00	2.814,00	2.862,00	2.914,00	2.962,00	3.017,00	3.061,00	3.112,00	3.159,00
VIII	3.030,00	3.071,00	3.135,00	3.183,00	3.236,00	3.282,00	3.333,00	3.388,00	3.434,00	3.485,00	3.533,00
IX	3.696,00	3.785,00	3.879,00	3.975,00	4.061,00	4.152,00	4.247,00	4.336,00	4.432,00	4.522,00	4.615,00
X bis 2,18 Mio	3.900,00	3.970,00	4.044,00	4.117,00	4.182,00	4.255,00	4.326,00	4.399,00	4.467,00	4.539,00	4.638,00
XI bis 5,09 Mio	4.113,00	4.189,00	4.264,00	4.334,00	4.408,00	4.485,00	4.556,00	4.631,00	4.706,00	4.778,00	4.854,00
XII über 5,09 Mio	4.308,00	4.380,00	4.449,00	4.517,00	4.584,00	4.652,00	4.720,00	4.788,00	4.859,00	4.926,00	4.994,00

Lehrlingsentschädigung

1. Lehrjahr	570,00
2. Lehrjahr	695,00
3. Lehrjahr	970,00
4. Lehrjahr oder Doppellehre	1.010,00

stimmtmten Schülerheim zu Erfüllung der Berufsschulpflicht entstehen, hat der Lehrberechtigte dem Lehrling so zu bevorschussen und so zu ersetzen, dass dem Lehrling für den Zeitraum, der der Dauer des Internats entspricht, mindestens 50 % der jeweiligen Lehrlingsentschädigung verbleiben.

Internatskosten:

Die Internatskosten, die durch den Aufenthalt des Lehrlings in einem für die Schüler der Berufsschule be-

GEHALTSSHEMA 2016

gültig ab 1. April 2016

für die Angestellten der Raiffeisen-Lagerhausgenossenschaften in Kärnten
und der Angestellten der „Unser Lagerhaus Warenhandels-Ges.m.b.H.“

in €

**Erhöhung der Gehaltsansätze 1,50 %
Aufrundung auf die nächsten vollen 50 Cent bzw € 1,-**

Kategorie	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
I	1.362,50										
II	1.431,50										
III	1.547,50	1.581,00	1.608,50	1.647,50	1.685,00	1.724,00	1.771,00	1.791,00	1.839,00	1.868,50	1.906,00
IV	1.581,00	1.608,50	1.647,50	1.685,00	1.724,00	1.771,00	1.791,00	1.839,00	1.868,50	1.906,00	1.945,00
V	1.713,50	1.757,00	1.807,50	1.833,00	1.889,50	1.936,00	1.988,50	2.021,50	2.086,50	2.129,00	2.167,00
VI	1.865,50	1.915,50	1.948,00	1.979,50	2.053,50	2.110,00	2.144,50	2.206,50	2.247,50	2.284,00	2.343,50
VII	2.008,00	2.048,00	2.116,00	2.161,50	2.223,00	2.277,50	2.337,00	2.397,00	2.447,50	2.512,50	2.558,00
VIII	2.372,00	2.412,50	2.482,50	2.529,50	2.585,50	2.643,00	2.699,00	2.765,00	2.813,00	2.875,00	2.924,00
IX	2.648,00	2.739,00	2.833,00	2.924,00	3.012,50	3.102,50	3.193,00	3.279,00	3.373,00	3.465,00	3.557,50
X bis 2,18 Mio	3.077,50	3.150,50	3.221,50	3.290,50	3.361,00	3.428,50	3.497,50	3.567,50	3.642,00	3.710,00	3.778,50
XI bis 5,09 Mio	3.256,00	3.328,50	3.398,50	3.473,00	3.546,00	3.618,50	3.669,50	3.764,50	3.839,50	3.914,00	3.985,00
XII über 5,09 Mio	3.513,50	3.579,50	3.646,00	3.717,00	3.783,50	3.848,00	3.916,00	3.985,00	4.051,50	4.122,00	4.186,00

Kategorie	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.	21.	22.
I											
II											
III	1.945,00	1.993,50	2.032,50	2.076,50	2.121,00	2.163,50	2.208,50	2.258,50	2.302,00	2.352,50	2.394,00
IV	1.993,50	2.032,50	2.076,50	2.101,00	2.143,50	2.186,00	2.226,00	2.264,50	2.308,50	2.355,00	2.395,00
V	2.222,00	2.255,50	2.320,00	2.359,50	2.399,00	2.438,00	2.476,00	2.519,50	2.558,00	2.590,50	2.632,00
VI	2.390,00	2.444,50	2.482,50	2.537,50	2.585,50	2.636,50	2.689,50	2.747,00	2.796,50	2.846,50	2.898,50
VII	2.626,50	2.666,00	2.727,50	2.776,50	2.824,00	2.875,00	2.923,00	2.977,00	3.020,00	3.070,50	3.117,50
VIII	2.990,00	3.030,50	3.093,00	3.140,50	3.193,00	3.238,50	3.288,50	3.343,50	3.388,50	3.439,00	3.486,50
IX	3.647,00	3.734,50	3.828,00	3.922,00	4.007,50	4.097,50	4.191,00	4.279,00	4.373,50	4.462,00	4.554,00
X bis 2,18 Mio	3.848,00	3.917,00	3.990,00	4.062,00	4.127,00	4.198,50	4.268,50	4.341,00	4.408,00	4.478,50	4.576,50
XI bis 5,09 Mio	4.058,50	4.134,00	4.207,50	4.277,00	4.350,00	4.425,50	4.495,50	4.569,50	4.643,50	4.714,50	4.790,00
XII über 5,09 Mio	4.250,50	4.322,50	4.390,50	4.457,50	4.523,00	4.590,50	4.657,50	4.725,00	4.795,00	4.861,00	4.927,50

Lehrlingsentschädigung

1. Lehrjahr	560,50
2. Lehrjahr	682,50
3. Lehrjahr	929,00

Internatskosten:

Die Internatskosten, die durch den Aufenthalt des Lehrlings in einem für die Schüler der Berufsschule be-

stimmten Schülerheim zu Erfüllung der Berufsschulpflicht entstehen, hat der Lehrberechtigte dem Lehrling so zu bevorschussen und so zu ersetzen, dass dem Lehrling für den Zeitraum, der der Dauer des Internats entspricht, mindestens 50 % der jeweiligen Lehrlingsentschädigung verbleiben.

GEHALTSSHEMA 2015

gültig ab 1. 4. 2015

für die Angestellten der Raiffeisen-Lagerhausgenossenschaften in Kärnten
und der Angestellten der „Unser Lagerhaus Warenhandels-Ges.m.b.H.“

in €

Erhöhung der Gehaltsansätze 2,07 %
Aufrundung auf die nächsten vollen 50 Cent bzw 1,- Euro

Kategorie	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
I	1.342,00										
II	1.410,00										
III	1.524,50	1.557,50	1.584,50	1.623,00	1.660,00	1.698,50	1.744,50	1.764,50	1.811,50	1.840,50	1.877,50
IV	1.557,50	1.584,50	1.623,00	1.660,00	1.698,50	1.744,50	1.764,50	1.811,50	1.840,50	1.877,50	1.916,00
V	1.688,00	1.731,00	1.780,50	1.805,50	1.861,50	1.907,00	1.959,00	1.991,50	2.055,50	2.097,50	2.134,50
VI	1.837,50	1.887,00	1.919,00	1.950,00	2.023,00	2.078,50	2.112,50	2.173,50	2.214,00	2.250,00	2.308,50
VII	1.978,00	2.017,50	2.084,50	2.129,50	2.190,00	2.243,50	2.302,00	2.361,50	2.411,00	2.475,00	2.520,00
VIII	2.336,50	2.376,50	2.445,50	2.492,00	2.547,00	2.603,50	2.659,00	2.724,00	2.771,00	2.832,50	2.880,50
IX	2.608,50	2.698,50	2.791,00	2.880,50	2.967,50	3.056,50	3.145,50	3.230,50	3.323,00	3.413,50	3.504,50
X bis 2,18 Mio	3.032,00	3.103,50	3.173,50	3.241,50	3.311,00	3.377,50	3.445,50	3.514,50	3.588,00	3.655,00	3.722,50
XI bis 5,09 Mio	3.207,50	3.279,00	3.348,00	3.421,50	3.493,50	3.565,00	3.615,00	3.708,50	3.782,50	3.856,00	3.926,00
XII über 5,09 Mio	3.461,50	3.526,50	3.592,00	3.662,00	3.727,50	3.791,00	3.858,00	3.926,00	3.991,50	4.061,00	4.124,00

Kategorie	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.	21.	22.
I											
II											
III	1.916,00	1.964,00	2.002,00	2.045,50	2.089,50	2.131,50	2.175,50	2.225,00	2.267,50	2.317,50	2.358,50
IV	1.964,00	2.002,00	2.045,50	2.069,50	2.111,50	2.153,50	2.193,00	2.231,00	2.274,00	2.320,00	2.359,50
V	2.189,00	2.222,00	2.285,50	2.324,50	2.363,50	2.401,50	2.439,00	2.482,00	2.520,00	2.552,00	2.593,00
VI	2.354,50	2.408,00	2.445,50	2.500,00	2.547,00	2.597,50	2.649,50	2.706,00	2.755,00	2.804,00	2.855,50
VII	2.587,50	2.626,50	2.687,00	2.735,00	2.782,00	2.832,50	2.879,50	2.933,00	2.975,00	3.025,00	3.071,00
VIII	2.945,50	2.985,50	3.047,00	3.094,00	3.145,50	3.190,50	3.239,50	3.294,00	3.338,00	3.388,00	3.434,50
IX	3.593,00	3.679,00	3.771,00	3.864,00	3.948,00	4.036,50	4.129,00	4.215,50	4.308,50	4.396,00	4.486,50
X bis 2,18 Mio	3.791,00	3.859,00	3.931,00	4.001,50	4.066,00	4.136,00	4.205,00	4.276,50	4.342,50	4.412,00	4.508,50
XI bis 5,09 Mio	3.998,50	4.072,50	4.145,00	4.213,50	4.285,50	4.360,00	4.429,00	4.501,50	4.574,50	4.644,50	4.719,00
XII über 5,09 Mio	4.187,50	4.258,50	4.325,50	4.391,50	4.456,00	4.522,50	4.588,50	4.655,00	4.724,00	4.789,00	4.854,50

Lehrlingsentschädigung

1. Lehrjahr	552,00
2. Lehrjahr	672,00
3. Lehrjahr	915,00

DATENSCHUTZINFORMATION (online unter: www.oegb.at/datenschutz)

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns ein besonderes Anliegen. In dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie über die wichtigsten Aspekte der Datenverarbeitung im Rahmen der Mitgliederverwaltung. Eine umfassende Information, wie der Österreichische Gewerkschaftsbund (ÖGB)/GPA mit Ihren personenbezogenen Daten umgeht, finden Sie unter www.oegb.at/datenschutz

Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer Daten ist der Österreichische Gewerkschaftsbund. Wir verarbeiten die umseits von Ihnen angegebenen Daten mit hoher Vertraulichkeit, nur für Zwecke der Mitgliederverwaltung der Gewerkschaft und für die Dauer Ihrer Mitgliedschaft bzw. solange noch Ansprüche aus der Mitgliedschaft bestehen können. Rechtliche Basis der Datenverarbeitung ist Ihre Mitgliedschaft im ÖGB/GPA; soweit Sie dem Betriebsabzug zugestimmt haben, Ihre Einwilligung zur Verarbeitung der dafür zusätzlich erforderlichen Daten.

Die Datenverarbeitung erfolgt durch den ÖGB/GPA selbst oder durch von diesem vertraglich beauftragte und kontrollierte Auftragsverarbeiter. Eine sonstige Weitergabe der Daten an Dritte erfolgt nicht oder nur mit Ihrer ausdrücklichen Zustimmung. Die Datenverarbeitung erfolgt ausschließlich im EU-Inland.

Ihnen stehen gegenüber dem ÖGB/GPA in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten die Rechte auf Auskunft, Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung zu.

Gegen eine Ihrer Ansicht nach unzulässige Verarbeitung Ihrer Daten können Sie jederzeit eine Beschwerde an die österreichische Datenschutzbehörde (www.dsb.gv.at) als Aufsichtsstelle erheben.

Sie erreichen uns über folgende Kontaktdaten:

Gewerkschaft GPA
1030 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1
Tel.: +43 (0)5 0301
E-Mail: service@gpa.at

Österreichischer Gewerkschaftsbund
1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1
Tel.: +43 (0)1 534 44-0
E-Mail: oegb@oegb.at

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter:
datenschutzbeauftragter@oegb.at

MITMACHEN – MITREDEN – MITBESTIMMEN



INTERESSENGEMEINSCHAFTEN DER GPA bringen Menschen mit ähnlichen Berufsmerkmalen zusammen. Zum Austauschen von Erfahrungen und Wissen, zum Diskutieren von Problemen, zum Suchen kompetenter Lösungen, zum Durchsetzen gemeinsamer beruflicher Interessen.

Mit Ihrer persönlichen Eintragung in eine oder mehrere berufliche Interessengemeinschaften

- erhalten Sie mittels Newsletter (elektronisch oder brieflich) regelmäßig Informationen über Anliegen, Aktivitäten und Einladungen für Ihre Berufsgruppe;
- können Sie Ihre beruflichen Interessen auf direktem Weg in die Kollektivvertragsverhandlungen Ihres Branchenbereichs einbringen;

- erschließen Sie sich Mitwirkungsmöglichkeiten an Projekten, Bildungsveranstaltungen, Kampagnen, Internet-Foren und anderen für Ihre Berufsgruppe maßgeschneiderten Veranstaltungen, auch auf regionaler Ebene;
- nehmen Sie von der Interessengemeinschaft entwickelte berufsspezifische Dienstleistungen und Produkte in Anspruch (Fachberatung auf regionaler Ebene, Bücher, Broschüren und andere Materialien);
- beteiligen Sie sich an demokratischen Direktwahlen Ihrer beruflichen Vertretung auf Bundesebene sowie regionaler Ebene und nehmen dadurch Einfluss auf die gewerkschaftliche Meinungsbildung und Entscheidung.

Nähere Infos dazu unter: www.gpa.at/interesse

ICH MÖCHTE MICH IN FOLGENDE INTERESSENGEMEINSCHAFTEN EINTRAGEN:

IG PROFESSIONAL IG FLEX IG SOCIAL IG IT IG EXTERNAL IG POINT-OF-SALE IG MIGRATION IG EDUCATION

Dieses Service ist für mich kostenlos und kann jederzeit von mir widerrufen werden.

Frau Herr Titel

Familiename Vorname

Straße/Haus-Nr. PLZ/Wohnort

Berufsbezeichnung Betrieb

Telefonisch erreichbar E-Mail

.....
Datum/Unterschrift

KONTAKTADRESSEN DER GPA

Service-Hotline: +43 (0)5 0301-301

E-Mail: service@gpa.at

GPA Service-Center
1030 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1

GPA Landesstelle Wien
1030 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1

GPA Landesstelle Niederösterreich
3100 St. Pölten, Gewerkschaftsplatz 1

GPA Landesstelle Burgenland
7000 Eisenstadt, Wiener Straße 7

GPA Landesstelle Steiermark
8020 Graz, Karl-Morre-Straße 32

GPA Landesstelle Kärnten
9020 Klagenfurt, Bahnhofstraße 44/4

GPA Landesstelle Oberösterreich
4020 Linz, Volksgartenstraße 40

GPA Landesstelle Salzburg
5020 Salzburg, Markus-Sittikus-Straße 10

GPA Landesstelle Tirol
6020 Innsbruck, Südtiroler Platz 14-16

GPA Landesstelle Vorarlberg
6901 Bregenz, Reutegasse 11



DAS GEWERK- SCHAFFEN WIR!

ÖGB ZVR-Nr.: 576439352

Herausgeber: Gewerkschaft GPA, 1030 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1.

Medieninhaber und Hersteller: Verlag des Österreichischen Gewerkschaftsbundes Ges.m.b.H., 1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1.
Verlags- und Herstellungsort Wien.



1030 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1, Telefon +43 (0)5 0301-301, Fax +43 (0)5 0301-300
www.gpa.at - E-Mail: service@gpa.at